

2021年社会责任报告

荆大（荆州）汽车配件有限公司

董事会

2022年6月24日



目 录

一、公司概况	3
(一) 公司简介	3
(二) 企业文化	4
(三) 公司治理	5
1、关于股东和股东大会	5
2、公司与控股股东	5
3、关于董事和董事会	5
4、关于监事和监事会	5
5、关于绩效评价与激励约束机制	6
二、社会责任履行情况	6
(一) 员工权益	6
1、依法保障员工合法权益。	6
2、注重员工职业发展，搭建员工成长平台。	6
3、关心爱护员工，提供愉悦的工作环境。	7
4、组织多彩的文体活动，增强员工归属感。	7
5、健全薪酬考核与激励机制。	7
(二) 供应商及客户权益保护	7
1、与供应商互利共赢	7
2、积极保护客户权益	8
(三) 环境保护与可持续发展	8
1、节能减排	9
2、三废处理	10
(四) 公共关系和社会公益事业	10
三、2021 年社会责任展望	11

一、公司概况

（一）公司简介

公司成立于 2007 年 2 月 6 日，位于湖北省荆州市高新技术产业开发区东方大道 127 号。是一家专注于汽车制动油管（硬管）管材专业生产的高新技术企业和国家专精特新“小巨人”企业，是湖北省支柱产业细分行业隐形冠军科技小巨人企业、湖北省创新型企业建设试点单位、湖北省知识产权示范建设企业和湖北省两化融合建设示范企业，是全国最大的环保型汽车油管生产企业，行业龙头。公司一直高度重视创新平台建设，建有湖北省企业技术中心、湖北省环保型汽车油管智能制造企校联合创新中心、湖北省校企合作环保型汽车油管研发中心和湖北省国际科技合作基地。

公司产品属交通运输设备中的机动车（汽车）零配件中的其他机动车（汽车）零配件（产品代码：3708019900）。行业归属于 36 大类汽车制造业的汽车零部件及配件制造（C3670 汽车零部件及配件制造）。按照“工业强基工程实施 3 指南”，产品属于《节能与新能源汽车“一揽子”突破行动》——针对节能和新能源汽车轻量化需求，采用高性能尼龙等轻量化材料，实现既“控形”又“控性”的“双控”目标。产品是新能源纯电动汽车底盘制动系统和油电混合动力汽车燃油和回油系统的关键零部件。

公司通过引进的具有国际先进水平的双层卷焊钢管生产线、表面处理生产线及相关技术，通过多年自主研发，已形成年产一亿七千万米的生产能力。2021 年公司实现销售收入 12545 万元，环保型汽车制动油管（硬管）管材产品国内市场占有率第一。产品进入国内 90% 的汽车生产厂家，在我国汽车油管制造业，特别是新能源汽车制造业中占有重要的地位，例如：特斯拉、比亚迪、福特、通用、

大众等企业。

公司以“调结构、上水平、国际化，坚持创新、绿色发展”的发展思路，提升公司汽车制动油管（硬管）管材产品的国内、国际市场认知度、美誉度、忠实度。通过倡导“诚信、务实、创新”的企业核心价值观，努力实现环保型汽车制动油管（硬管）管材“坚韧务实，开拓创新，厉精图治，敢为人先”的企业精神。让公司成为国内一流、国际知名的环保型汽车制动油管（硬管）管材生产基地。

公司管理结构分为股东会、董事会、监事会及公司管理层。股东会是公司最高权力机构。董事会是公司的决策机构，监事会是公司监督机构对公司股东会负责，公司管理层是公司的执行机构，管理团队共有 5 人，公司下设 10 个部门，共有员工 177 人。

先后组织从德国、意大利引进先进的汽车油管制造技术和设备。通过十年的自主研发，形成了具有完全自主知识产权的汽车油管专用设备，使企业无论是产品品种、规格、质量方面都走进同行业前列，企业进入世界先进制造业行列。

（二）企业文化

企业使命：坚持以市场需求为导向，互惠共赢；以持续改进为中心，精益求精；以产学研发为支撑，不断创新，竭诚为客户提供增值的产品和服务。在日益激烈的市场竞争中，荆大将与您携手同行，共创未来。

企业愿景：成为汽车油管管材领域世界领先的国际化公司

企业价值观：坚韧务实，开拓创新，励精图治，敢为人先

（三）公司治理

1、关于股东和股东大会

公司管理结构分为股东会、董事会、监事会及公司管理层。股东会是公司最高权力机构。董事会是公司的决策机构，监事会是公司监督机构对公司股东会负责。公司以公平公正地对待全体股东，为其充分行使股东权利创造条件，并为股东参加股东大会提供便利。2021年，公司共召开了一次股东大会，均严格按照《上市公司股东大会规则》、《公司章程》、《股东大会议事规则》等规定和要求，规范地召集、召开股东大会。

2、公司与控股股东

公司拥有独立完整的业务和自主经营能力，在业务、人员、资产、机构、财务上独立于控股股东，公司董事会、监事会和内部机构均独立运作。公司控股股东严格按照《上市公司治理准则》等规定，规范自身行为，不存在超越股东大会直接或间接干预公司的决策和经营活动的情况。

3、关于董事和董事会

公司董事会设董事5名，其中独立董事3名，董事会下设战略与投资决策、审计、薪酬与考核三个专门委员会，就专业性事项向董事会提供规范运作建议。公司董事积极参加相关培训，认真学习法律法规，依据《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责。

4、关于监事和监事会

公司监事会设监事3名，其中职工监事1名，监事会的人数及人员构成符合法律、法规的要求；各位监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司重大交易、关联交易、财

务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司和股东的合法权益。

5、关于绩效评价与激励约束机制

公司根据绩效管理体系，实现战略目标的层层分解、绩效责任层层传递，不断推进精细化管理，不断提升运营绩效，建立了公正、有效的绩效评价标准和激励约束机制。

6、关于相关利益者

公司与各相关利益者积极构建相互支持、互利友好的合作共赢关系，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，共同推动公司持续、健康的发展。

二、社会责任履行情况

（一）员工权益

公司切实落实”以人为本”原则，积极构建和谐劳动关系，为员工营造良好的工作氛围和环境，重视员工职业发展，增强员工归属感，实现员工与公司共同成长。

1、依法保障员工合法权益。

公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求与员工签订劳动合同，建立规范的劳动关系，明确双方权利义务，依法为员工办理各项社会保险，维护员工的合法权益。公司依据相关政策，建立了合理的休假制度，保障员工休假权利。

2、注重员工职业发展，搭建员工成长平台。

公司加强人力资源规划，结合企业发展目标和员工个人发展目标，制定职业生涯发展目标，搭建畅通的员工职业发展通道，提供各种职业技能培训，促进员工全面发展。

3、关心爱护员工，提供愉悦的工作环境。

公司为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施；定期进行全员免费体检，并组织特殊岗位员工进行常规体检，以确保员工的身体健康。同时，公司坚持待深入开展安全隐患排查治理活动，指派专人定期检查消防器材并记录检查结果，确保发现隐患和不安全因素并及时有效进行处理，有效预防和避免隐患引起的安全事故。

4、组织多彩的文体活动，增强员工归属感。

公司注重人文关怀，开展丰富多彩的活动，每年元月份举办年会、运动会等活动，不断提升员工满意度。公司为每位员工生日送上祝福、节假日发放礼品等，增强员工的归属感，健康生活、快乐工作。

5、健全薪酬考核与激励机制。

公司遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，做到公开、公平、公正。同时，结合公司实际情况，制定了晋升激励、薪资激励、创新激励、年终考核等合理的激励措施等，有效地激发了全体员工的积极性和创造性。

（二）供应商及客户权益保护

公司注重提升供应商履责能力，积极搭建行业交流平台，坚持以市场为导向，以客户为中心，以效益为目标，不断提升客户价值，努力营造互利共赢的合作局面。

1、与供应商互利共赢

公司努力构建公平诚信的采购供应体系，通过建立健全相关制度，加强资金管理和财务风险控制，保障资产和资金安全，从而切实保障供应商的合法权益，保持良好合作关系，进而实现风险共担，合作双赢的目标。

2、积极保护客户权益

公司始终坚持以客户为中心，以客户实际需求为导向，积极创建完善国内外经销网络、物流体系、服务体系，严格按照 1S09001 质优管理体系、1S014001 环境管理体系、1S04S001 职业健康安全管理体系打造规范的质量控制系统，为客户提供一流的产品和高质量服务。

公司坚持以市场需求为导向，互惠共赢；以持续改进为中心，精益求精；以产学研发为支撑，不断创新，竭诚为客户提供增值的产品和服务。充分提升客户的满意度和忠诚度。

“荆大”牌商标核心产品荣获“湖北省自主创新产品”、“湖北名牌产品”、“全国用户满意产品”、“湖北省汽车行业最具品牌竞争力企业”。

公司是国家高新技术企业和国家专精特新‘小巨人’企业，是湖北省支柱产业细分行业隐形冠军科技小巨人企业、湖北省创新型建设试点单位、湖北省知识产权示范建设企业和湖北省两化融合建设示范企业，是全国最大的环保型汽车油管生产企业，行业龙头。公司一直高度重视创新平台建设，建有湖北省企业技术中心、湖北省环保型汽车油管智能制造企校联合创新中心、湖北省校企合作环保型汽车油管研发中心和湖北省国际科技合作基地。公司将不断提高自主创新能力和科技创新水平，促进公司持续健康发展。

（三）环境保护与可持续发展

企业发展，环保先行。公司始终把环保工作放在首位，树立环保为经营管理服务、经营管理服务促进环保"的大局观念，加强投入力度，全方位开展企业环保管理工作，不断提升环境水平。

1、节能减排

公司计划在 1#、2#厂房屋顶开发《3MWp 屋顶分布式光伏项目》，并对屋顶进行了检测和设计。拟利用荆大（荆州）汽车配件有限公司厂房屋顶建设光伏电站，充分利用新型能源替代传统煤电，减少环境污染。

公司产品生产过程是将钢带两面进行镀铜、分条、卷管、焊接、镀锌+涂 PVF/涂尼龙/涂奥镆、切断、扩口、成型而成。能耗主要体现在产品焊接和电镀两大工序。在电镀工序，生产工序采用天然气加热方式，比采用电热管加热能耗要下降 1/3；在焊接工序，采用电阻式加热方式，比同行业采用马弗炉式加热方式省电 70%。2021 年万元产值能耗为 872 元，低于同行业平均水平。在优化生产工艺、节能降碳、降本增效的同时，有效保护了生态环境。

制管工段和 2 号工房照明灯具由节能灯 150W 全部更换为 LED 鳍片，数量 301 个，每个灯具降低 50W，共计节约 15KW

螺旋式空气压缩机改造。原螺旋式空气压缩机采用 75KW 和 90kw 两台该设备已用 12 年，节能达到 2 级效能。今年采用 50KW 两台进行更换，产生的空气压力一样，节能超过 30%。

汽车油管管材在线精定尺装备，一种在镀锌、涂塑连续生产线尾部能够自动切断的高精度切断设备切断后管材的长度精度达到±1mm)，口部圆度达到 0.1mm。通过这台数字化装备的研发，将原两道工序需要 6 人减少到 2 人，节省了劳动力。将原工艺流程需要增加再次精定尺取消，每年减少工艺废料 20 吨，价值 60 万元

公司对生产和生活用水有公司严格的管控措施，并安装了独立的水表及节水龙头，2021 年工厂还对厂区内所有卫生间进行了节水器具的提升改造，以进一步管控用水，节约用水，减少资源浪费。

2、三废处理

公司建有 2 个废水处理站，生产废水主要为镀铜车间废水和镀锌车间废水分别经过处理后达标排放。

公司对危险废弃物有严格管理，包括一般固废，统一交由与公司签订固废处理协议的具有处理资质的公司回收处置。以确保规范工厂危险废物产生、收集、贮存、运转、利用和处置等各个环节，全面提高危险废物产生环节管理水平。

（四）公共关系和社会公益事业

公司积极配合监管部门、税务部门的检查和监督，并与相关政府机关建立了良好的沟通关系。公司积极塑造“责任企业”的良好形象，支持社会建设和公益事业，向社会提供更多就业岗位。

疫情无情人有情，公司按照地方政府的要求，积极配合做好各项自身防疫工作的同时，不忘企业的社会责任，为疫情防控捐款捐物，通过荆州市红十字会捐款 5 万元。

在疫情期间，企业组织党员干部多人参加社区志愿者服务。党员邓海宏参加村里的自愿者服务队，为当地疫情防控贡献绵薄之力。

新冠肺炎疫情防控期间，江铃福特为生产医用负压车，通过江西省防疫指挥部与湖北省经济和信息化厅沟通，要求政府支持我司尽快复工复产。我司积极配合，在省经信委和荆州开发区的统一安排下，组织少数员工复工复产，为江铃福特及时提供产品，为防疫工作作出了应有的贡献。

我公司积极参加企业帮扶困难农村活动，对接帮扶湖北省公安县杨家场国胜村，经过两年的帮扶，使全体村民脱贫致富，摘掉了贫困村帽子。

企业家协会组织的“庆六一”关爱留守儿童。与湖北好邻居企

业联合对公安县杨场镇国胜村留守儿童进行送温暖活动，捐赠物资和现金 5 万元。

我公司积极参加全国总工会发起的“金秋助学”和帮助困难员职工活动。2021 年对我公司困难职工段松华因本人在职期间脑出血发生脑偏袒，丧失劳动力造成家庭困难，给子女读高中发放困难补助金和家庭困难补助；2020 年对困难职工周亮双胞胎子女上大学发放困难补助金。对职工张友谊因家庭成员患重大疾病造成家庭困难组织捐款和发放慰问金。

三、2022年社会责任展望

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》，走绿色发展、可持续发展之路。公司将继续践行坚韧务实，开拓创新，励精图治，敢为人先的经营理念，坚持以市场需求为导向，互惠共赢；以持续改进为中心，精益求精；以产学研发为支撑，不断创新。打造绿色产品，创立绿色品牌，提升企业综合竞争力，实现企业经济效益与社会效益协调统一。

荆大(荆州)汽车配件有限公司

董事会

2022 年 6 月 24 日

